

Deloitte Impact Estándares internacionales



Estándares Internacionales

Como las catorce ediciones anteriores, el Impact Report FY21 de Deloitte en España se ha realizado de acuerdo a estándares internacionales ampliamente reconocidos cuyo cumplimiento permite a la compañía alcanzar los máximos niveles de transparencia a la hora de informar a sus grupos de interés. La línea troncal de los contenidos del Impact Report FY21 está basada en el Global Reporting Initiative (GRI) en su versión Standards, opción Core. El Informe recoge la información correspondiente al ejercicio fiscal 20-21 (del 1 de junio de 2020 al 31 de mayo de 2021).

A través de sus principios, Deloitte ha querido informar de sus resultados económicos, sociales y medioambientales. El Impact Report

de Deloitte sigue, además, el decálogo de principios del Pacto Global de Naciones Unidas (Global Compact) y ha sido revisada y aprobada formalmente por los máximos responsables de la Firma. La definición del contenido del informe se ha realizado en línea con dichos estándares (inclusión de los grupos de interés, contexto de sostenibilidad, materialidad y exhaustividad) y para garantizar la calidad de la información incluida (precisión, equilibrio, claridad, comparabilidad, fiabilidad y puntualidad).

En el presente capítulo se presentan los estándares mencionados, marcando junto a cada indicador o principio la página del informe en la que se puede encontrar la información requerida.

Mejorar la cantidad y precisión de los datos aportados en este capítulo es uno de los compromisos de Deloitte, así como incluir el reconocimiento de sus grupos de interés a las actividades de la Firma que les afecten.

Global Reporting Initiative (GRI)

Global Compact

Anexo a Tablas GRI

Global Reporting Initiative (GRI)

Indicador	Posición en Impact Report FY21	Verificación
Indicadores generales		
GRI 102 Contenidos generales		
Perfil de la organización		
102-1 Nombre de la organización	Deloitte	✓
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	Deloitte en España y en el mundo págs. 2-4	✓
	Políticas de gestión del Capital Intelectual pág. 5	
102-3 Ubicación de la sede central	Deloitte en España y en el mundo pág. 2	✓
102-4 Ubicación de las operaciones	Deloitte en España y en el mundo pág. 2	✓
102-5 Propiedad y forma jurídica	Políticas de Gestión del Capital Intelectual pág. 27	✓
102-6 Mercados servidos	Políticas de Gestión del Capital Intelectual pág. 5	✓
102-7 Tamaño de la organización	Deloitte en España y en el mundo.	✓
	Durante el FY21 la media de empleados de la Firma ha sido de 9.015 empleados	
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	Deloitte en España y en el mundo pág. 2	✓
	Durante el FY21, el número de trabajadores con contrato temporal ha sido de 681 mujeres y 945 hombres, el número de trabajadores con contrato indefinido ha sido de 2.994 mujeres y 4.350 hombres, el número de trabajadores con jornada completa ha sido de 3.627 mujeres y 5.273 hombres, y el número de trabajadores con jornada parcial ha sido de 48 mujeres y 22 hombres	
102-9 Cadena de suministro	Políticas de Gestión del Capital Intelectual pág. 23	✓
102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Políticas de Gestión del Capital Intelectual pág. 23	✓
	Deloitte en España y en el mundo.	
102-11 Principio o enfoque de precaución	Políticas de Gestión del Capital Intelectual pág. 9	✓
102-12 Iniciativas externas	Políticas de Gestión del Capital Intelectual págs. 22-23	✓
102-13 Afiliación a asociaciones	Políticas de Gestión del Capital Intelectual págs. 22-23	✓

Indicador	Posición en Impact Report FY21	Verificación
Estrategia		
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Carta del Presidente	✓
Ética e integridad		
102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	Políticas de Gestión del Capital Intelectual págs. 28-29 Código Ético	✓
Gobierno		
102-18 Estructura de gobierno	Políticas de Gestión del Capital Intelectual pág. 27 Código Ético	✓
102-21 Consulta a los grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	Políticas de Gestión del Capital Intelectual págs. 8, 13 y 21-22	✓
102-22 Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	Políticas de Gestión del Capital Intelectual pág. 27	✓
102-23 Presidencia del máximo órgano de gobierno	Políticas de Gestión del Capital Intelectual pág. 27	✓
102-24 Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	Políticas de Gestión del Capital Intelectual pág. 27	✓
Participación de los grupos de interés		
102-40 Lista de grupos de interés	Deloitte y sus grupos de Interés	✓
102-41 Acuerdos de negociación colectiva	El 100% del total de los empleados están cubiertos en los acuerdos de negociación colectiva	✓
102-42 Identificación y selección de grupos de interés	Deloitte y sus grupos de Interés	✓
102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Deloitte y sus grupos de Interés	✓
102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	Deloitte y sus grupos de Interés	✓

Indicador	Posición en Impact Report FY21	Verificación
Práctica de rendición de cuentas		
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Políticas de Gestión del Capital Intelectual pág. 27	✓
102-46 Definición del contenidos del informe y las coberturas de los temas	Deloitte y sus grupos de interés	✓
102-47 Lista de temas materiales	Deloitte y sus grupos de interés	✓
102-48 Reexpresiones de información	"No se ha dado el caso"	✓
102-49 Cambios en la elaboración del informe	Deloitte y sus grupos de interés	✓
102-50 Periodo objeto del informe	FY21	✓
102-51 Fecha del último informe	FY20	✓
102-52 Ciclo de elaboración del informe	Anual	✓
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	chernandezbujarrabal@deloitte.es	✓
102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	Estándares Internacionales	✓
102-55 Índice de contenidos GRI	Estándares Internacionales	✓
102-56 Revisión externa	Informe de Verificación	✓
	Carta del Presidente	
Enfoque de Gestión		
GRI 103 Enfoque de Gestión		
103-1 Explicación del tema material y su cobertura	Deloitte y sus grupos de Interés	✓
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	Deloitte y sus grupos de Interés	✓
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Deloitte y sus grupos de Interés	✓

Indicador	Posición en Impact Report FY20	Verificación
Indicadores Económicos		
GRI 201 Desempeño Económico		
201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades del cambio climático	Políticas de Gestión del Capital Intelectual págs. 8-10	✓
201-3 Obligaciones derivadas de planes de beneficios sociales y otros planes de jubilación	No hay programas de beneficios sociales relativos a pensiones para los empleados de la Firma	✓
201-4 Asistencia financiera recibida de administraciones públicas	La Firma recibe subvenciones para el desarrollo de actividades de formación, pero su importe no es significativo respecto a los estados financieros de la compañía	✓
GRI 202 Presencia en el mercado		
202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Los recién incorporados a las líneas de servicio cobran 2,3 veces el salario mínimo interprofesional, sin hacer distinción de género	✓
202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	La práctica totalidad de los empleados contratados en el FY21 ha recibido en el proceso de “onboarding” formación en materia de Anticorrupción en FY 21 en el periodo establecido por la Firma, siguiendo los procedimientos de formación recurrentes.	✓
GRI 203 Impactos económicos indirectos		
203-1 Inversión en infraestructuras y servicios de apoyo	Indicadores destacados Web Impact Report FY21	✓
203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Uno de los principales impactos económicos indirectos producido por la actividad de Deloitte es la confianza que las auditorías (transparencia) transmiten al mercado (analistas, inversores, reguladores, accionistas, etc). Un segundo impacto significativo es la creación de empleo y la generación de capital humano: entre la red de ex empleados de la Firma hay mas de 6.600 profesionales, de los cuales un alto porcentaje ocupa puestos de responsabilidad en empresas españolas y multinacionales.	✓

Indicador	Posición en Impact Report FY20	Verificación
GRI 204 Prácticas de adquisición		
204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Deloitte realiza su actividad en España, y el 92,06% de los proveedores con los que trabaja Deloitte, S.L. son de procedencia nacional	✓
GRI 205 Anti corrupción		
205-1 Operaciones evaluadas en relación con riesgos relacionados con corrupción	Políticas de Gestión del Capital Intelectual, pág. 29	✓
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anti corrupción	La práctica totalidad de los empleados contratados en el FY21 ha recibido en el proceso de “onboarding” formación en materia de Anticorrupción en FY 21 en el periodo establecido por la Firma, siguiendo los procedimientos de formación recurrentes.	✓
205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	En el periodo relativo a este informe no se ha producido ningún incidente relacionado con la corrupción	✓
GRI 206 Prácticas de competencia desleal		
206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	“El 11 de mayo de 2021 la CNMC sancionó a 22 empresas de servicios de consultoría, entre las que se encuentra Deloitte Consulting, S.L. (Deloitte Consulting), por una supuesta infracción del artículo 1 de la Ley de Defensa de la Competencia (LDC). Deloitte Consulting discrepa profundamente de la resolución, por lo que el 12 de julio de 2021 ha interpuesto recurso contencioso-administrativo en la Audiencia Nacional. Por otro lado, nada más conocer de la existencia de las prácticas afectadas, Deloitte adoptó siguientes medidas de reforzamiento del control interno en contrataciones con el Sector Público que han sido validadas, entre otras, por la obtención de las certificaciones externas ISO 37001 y UNE 19601 de Anticorrupción y Compliance Penal.”	✓

Indicador	Posición en Impact Report FY20	Verificación
Indicadores Ambientales		
GRI 301 Materiales		
301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Durante el FY 21 el consumo de papel de oficina ascendió a 59.751	✓
GRI 302 Energía		
302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Anexo a tablas GRI Políticas de Gestión del Capital Intelectual págs. 9-10	✓
302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Anexo a tablas GRI Políticas de Gestión del Capital Intelectual pág. 10	✓
302-3 Intensidad energética	El consumo medio de electricidad por empleado es de 3,48 GJ*	✓
302-4 Reducción del consumo de energía	En el FY21 se aprecia un incremento de consumo respecto al año anterior debido, por un lado, a la reincorporación de los empleados a las oficinas tras los peores momentos de la pandemia y, por otro, a la apertura de nuevas sedes como reflejo del crecimiento de las empresas de la Organización Deloitte en España. No obstante, la apuesta por energías renovables es cada vez más fuerte en la Firma, como respuesta a la lucha contra el cambio climático y el compromiso del Deloitte España con la mejora de la eficiencia energética.	✓
302-5 Reducciones en los requerimientos energéticos de los productos y servicios	Políticas de Gestión del Capital Intelectual págs. 9-10 Deloitte no dispone de los mecanismos necesarios para obtener dicha información.	✓
GRI 303 Agua		
303-3 Extracción de agua	Anexo a tablas GRI	✓
GRI 304 Biodiversidad		
304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	No se han identificado ocupaciones de suelo en espacios naturales protegidos o de alta biodiversidad	✓
304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios sobre la biodiversidad	Por las características de la actividad que desarrolla Deloitte no se han producido impactos en entornos naturales	✓

* Los datos de intensidad de emisiones han sido calculados en base al número de empleados equivalentes de cada FY

Indicador	Posición en Impact Report FY20	Verificación
GRI 305 Emisiones		
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Deloitte no realiza consumo directo de energía primaria; por lo que no se considera la generación de emisiones directas de GEI	✓
305-2 Emisiones indirectas de GEI (alcance 2)	Anexo a tablas GRI	✓
305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Anexo a tablas GRI	✓
305-4 Intensidad de emisiones de GEI	Anexo a tablas GRI La emisión media de CO2 por empleado es de 4,6 toneladas de CO2 eq*	✓
305-5 Reducción de emisiones de GEI	Gracias a las medidas tomadas por la Firma en España en materia de eficiencia energética como la fuerte y creciente apuesta por la electricidad de origen renovable, sumado a una importante disminución de los desplazamientos derivada de las medidas de trabajo a distancia implantadas desde que estalló la pandemia, se puede apreciar una bajada de la intensidad de emisiones generadas por empleado de más del 36% respecto al año base (FY19).	✓
GRI 306 Efluentes y residuos		
306-2 Residuos por tipología y método de tratamiento	Anexo a tablas GRI	✓
GRI 307 Cumplimiento ambiental		
307-1 Incumplimientos de la legislación y normativa ambiental	No se ha recibido ninguna multa o sanción significativa.	✓
GRI 308 Evaluación ambiental de proveedores		
308-1 Nuevos proveedores que han sido evaluados según criterios ambientales	El pasado año fiscal se actualizaron las Políticas de Homologación de Proveedores de cara a incluir aspectos ambientales, sociales y de gobierno.	✓
308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de valor y acciones desarrolladas	No se han producido. El tipo de servicios que ofrece Deloitte no tiene un impacto directo significativo sobre el medio ambiente, salvo por el transporte de personal y por el consumo de papel.	✓

* Los datos de intensidad de emisiones han sido calculados en base al número de empleados equivalentes de cada FY

Indicador	Posición en Impact Report FY20	Verificación
Indicadores Sociales		
GRI 401 Empleo		
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y ratio de rotación	El número de nuevas contrataciones durante el FY21 ha sido de 872 mujeres y de 1.611 hombres. La tasa total de rotación de personal ha sido de 27% para mujeres y de 24% para hombres.	✓
401-2 Beneficios ofrecidos a empleados a jornada completa que no se ofrecen a empleados temporales o a jornada parcial	Políticas de Gestión del Capital Intelectual págs. 16-17	✓
401-3 Permisos parentales	Durante el ejercicio al que hace referencia esta Memoria se produjeron 428 bajas por maternidad o paternidad, de las cuales 267 fueron solicitadas por hombres y 161 por mujeres. De todas ellas, 86 causaron baja en la empresa en los 12 meses siguientes a su reincorporación, de estas, 34 correspondieron a mujeres y 52 a hombres.	✓
GRI 402 Relaciones laborales		
402-1 Periodo mínimo de preaviso en relación con cambios operacionales	En lo relativo a periodos mínimos de preaviso relativos a cambios organizativos, Deloitte se rige por lo establecido en la legislación española, analizando caso por caso. En este ejercicio no se han producido cambios significativos.	✓
GRI 403 Salud y seguridad ocupacional		
403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Políticas de Gestión del Capital Intelectual págs. 18-20 Indicador reportado de forma parcial, bien por tratarse de información de carácter privado o bien por no disponer de los mecanismos necesarios para obtener dicha información con el desglose solicitado por GRI	✓
403-3 Servicios de salud en el trabajo	Políticas de Gestión del Capital Intelectual, págs. 18-20	✓
403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Políticas de Gestión del Capital Intelectual págs. 18-20 No se han identificado enfermedades profesionales relacionadas con el desarrollo de nuestras actividades.	✓
403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	Políticas de Gestión del Capital Intelectual págs. 18-20	✓

Indicador	Posición en Impact Report FY20	Verificación
GRI 404 Formación y educación		
404-1 Horas medias de formación anuales por empleado	Durante el ejercicio correspondiente a esta memoria, mujeres y hombres recibieron una media de 39 y 38 horas de formación respectivamente. En cuanto a la distribución por categorías profesionales staff, gerencia y socios recibieron una media de 40, 35 y 38 horas de formación respectivamente.	✓
404-2 Programas para mejorar las habilidades de los empleados y de asistencia en la transición	Políticas de Gestión del Capital Intelectual págs. 15-16	✓
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Políticas de Gestión del Capital Intelectual págs. 15-16 Durante el periodo objeto de este informe, el 100% de nuestros empleados recibieron evaluaciones de desempeño.	✓
GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades		
405-1 Diversidad de los órganos de gobierno y la plantilla	El número total de socios y gerentes de la Firma durante el FY21 ha sido de 1.904, de los cuales 600 son mujeres y 1.304 son hombres. El 3,3% son menores de 30 años, el 84,8% tienen entre 30 y 50 años y el 11,8% son mayores de 50 años.	✓
405-2 Ratio de retribución de mujeres en relación con los hombres	El Plan de Compensación de Deloitte no hace distinción entre hombres y mujeres. Las bandas salariales de cada categoría profesional son exactamente iguales independientemente del género	✓
GRI 406 No discriminación		
406-1 Incidentes de discriminación y acciones correctivas implantadas	No se han producido	✓
GRI 407 Libertad de asociación y negociación colectiva		
407-1 Operaciones y proveedores en los que la libertad de asociación y negociación colectiva puede estar en riesgo	No se ha realizado este análisis. La práctica totalidad de las actividades de Deloitte España se desarrolla en territorio español, salvo determinados proyectos llevados a cabo en otros países que conllevan coordinarse con Firmas miembro de DTTL. Para cualquier aspecto relacionado con los derechos humanos y los derechos de los trabajadores, la Firma se rige por la legislación española en cada una de las materias. Para las actividades realizadas en otros países, Deloitte se rige por la legislación relativa a derechos humanos y de los trabajadores de los países en los que opera, o en su defecto, por la legislación internacional. Deloitte no tiene constancia de que ninguno de sus proveedores se haya visto relacionado en conflictos relacionados con los derechos humanos.	✓
GRI 408 Trabajo infantil		
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	No existen actividades con dicho riesgo	✓

Indicador	Posición en Impact Report FY20	Verificación
GRI 409 Trabajo forzoso		
409-1 Operaciones o proveedores con riesgo significativo por incidentes de trabajo forzoso	No se dan este tipo de operaciones	✓
GRI 410 Prácticas de seguridad		
410-1 Personal de seguridad formado en políticas o procedimientos de Derechos Humanos	Deloitte no cuenta con personal de seguridad, siendo esta actividad competencia de las compañías gestoras de los edificios en los que la Firma desarrolla su actividad en España	✓
GRI 411 Derechos de los pueblos indígenas		
411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	No existen actividades con dicho riesgo	✓
GRI 412 Evaluación de Derechos Humanos		
412-1 Operaciones que han sido objeto de revisiones o evaluaciones de impacto en materia de Derechos Humanos	No se ha realizado este análisis. La práctica totalidad de las actividades de Deloitte España se desarrolla en territorio español, salvo determinados proyectos llevados a cabo en otros países que conllevan coordinarse con Firmas miembro de DTTL. Para cualquier aspecto relacionado con los derechos humanos y los derechos de los trabajadores, la Firma se rige por la legislación española en cada una de las materias. Para las actividades realizadas en otros países, Deloitte se rige por la legislación relativa a derechos humanos y de los trabajadores de los países en los que opera, o en su defecto, por la legislación internacional. Deloitte no tiene constancia de que ninguno de sus proveedores se haya visto relacionado en conflictos relacionados con los derechos humanos.	✓
412-2 Formación a empleados en políticas y procedimientos de Derechos Humanos	"En todos los cursos de acogida, a los que cada año asisten las nuevas incorporaciones, se dedica una parte del programa a temas relacionados con la ética, lo que supone más de mil horas de formación"	✓
GRI 413 Comunidades locales		
413-1 Operaciones con implicación de la comunidad local, evaluaciones de impacto, y programas de desarrollo.	Políticas de Gestión del Capital Intelectual pág. 21	✓
413-2 Operaciones con impactos negativos significativos actuales y potenciales sobre las comunidades locales	No se han identificado operaciones con impactos significativos posibles o reales en las comunidades locales	✓
GRI 414 Evaluación social de proveedores		
414-1 Nuevos proveedores que han sido evaluados según criterios sociales	Deloitte no cuenta con un sistema de evaluación específico para sus proveedores en materia de prácticas laborales, Derechos Humanos ni aspectos sociales al no ser considerado un área de riesgo.	✓
414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de valor y acciones desarrolladas	No se han producido	✓

Indicador	Posición en Impact Report FY20	Verificación
GRI 415 Política pública		
415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	Deloitte asume determinadas posiciones respecto a políticas públicas que varían en función de cada circunstancia estudiando cada caso y defendiendo sus intereses en los foros adecuados, bien de forma independiente o bien a través de las asociaciones y agrupaciones a las que pertenece. Asimismo, la Firma no ha realizado ninguna aportación financiera de ninguna otra índole a partidos políticos o instituciones relacionadas.	✓
GRI 416 Salud y seguridad de los clientes		
416-1 Evaluación de los impactos sobre salud y seguridad de los productos y servicios	Políticas de Gestión del Capital Intelectual pág. 27 Todos los proyectos independientemente de la línea de servicio de Deloitte desde la que se presten, se someten antes de su aceptación a un proceso de gestión de riesgos, han de pasar un exhaustivo control de calidad y están sujetos a estrictas normas de confidencialidad respecto a la información y documentación de los clientes	✓
416-2 Incidentes de incumplimiento relacionados con los impactos sobre la salud y la seguridad de los productos y servicios	No se han identificado incidentes significativos de esta naturaleza	✓
GRI 417 Marketing y etiquetaje		
417-1 Requisitos de información y etiquetaje de los productos y servicios	La actividad de auditoría está regulada por lo previsto en la Ley 22/2015 de Auditoría de Cuentas y demás normativa de aplicación	✓
417-2 Incidentes de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetaje de los productos y servicios	No se han producido incumplimientos de las leyes a este respecto	✓
417-3 Incidentes de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	No se han producido incidentes ni sanciones relacionados con temas de marketing	✓
GRI 418 Privacidad de los clientes		
418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	No se han producido reclamaciones o sanciones firmes relacionadas con el uso indebido de los datos personales del cliente	✓
GRI 419 Cumplimiento socioeconómico		
419-1 Incumplimiento con las leyes y regulaciones en el área social y económica	No se han producido incumplimientos de las leyes a este respecto	✓

Global Compact

Derechos Humanos

1	Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos	https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/es/Documents/acerca-de-deloitte/Estandares-Internacionales-Impact-Report-2021.pdf ; Indicadores GRI
2	Las empresas deben asegurarse de que no son cómplices del abuso de los derechos humanos	https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/es/Documents/acerca-de-deloitte/Estandares-Internacionales-Impact-Report-2021.pdf ; Indicadores GRI

Trabajo

3	Las empresas deben defender la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/es/Documents/acerca-de-deloitte/Estandares-Internacionales-Impact-Report-2021.pdf ; Indicadores GRI
4	Las empresas deben eliminar toda forma de trabajo forzado y obligatorio	https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/es/Documents/acerca-de-deloitte/Estandares-Internacionales-Impact-Report-2021.pdf ; Indicadores GRI
5	Las empresas deben abolir efectivamente el trabajo infantil	https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/es/Documents/acerca-de-deloitte/Estandares-Internacionales-Impact-Report-2021.pdf ; Indicadores GRI
6	Las empresas deben eliminar la discriminación con respecto al empleo y ocupación	https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/es/Documents/acerca-de-deloitte/Estandares-Internacionales-Impact-Report-2021.pdf ; Indicadores GRI

Medio Ambiente

7	Las empresas deben apoyar a un enfoque de precaución frente a los retos medioambientales	https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/es/Documents/acerca-de-deloitte/Estandares-Internacionales-Impact-Report-2021.pdf ; Indicadores GRI Políticas de Capital Intelectual (págs. 8-10)
8	Las empresas deben acometer iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad medioambiental	https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/es/Documents/acerca-de-deloitte/Estandares-Internacionales-Impact-Report-2021.pdf ; Indicadores GRI Políticas de Capital Intelectual (págs. 8-10)
9	Las empresas deben acometer iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad medioambiental	https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/es/Documents/acerca-de-deloitte/Estandares-Internacionales-Impact-Report-2021.pdf ; Indicadores GRI Políticas de Capital Intelectual (págs. 8-10)

Anticorrupción

10	Las empresas deben luchar contra toda forma de corrupción, incluyendo el chantaje y el soborno	https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/es/Documents/acerca-de-deloitte/Estandares-Internacionales-Impact-Report-2021.pdf ; Indicadores GRI Políticas de Capital Intelectual (págs. 28-29)
----	--	--

Anexo a Tablas GRI

Nombre del indicador	Descripción	FY21	FY20	FY19
302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Electricidad oficinas (kw) - Renovable	7.072.235	679.351	-
	Electricidad oficinas (kw) - No Renovable	2.003.909	7.127.455	7.776.073
	Electricidad oficinas (kw) - Total	9.076.144	7.806.806	7.776.073
302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Electricidad CPDs (kw)	557.258	583.484	350.780
303-1 Consumo de agua por fuentes	Volumen de agua extraída de la red municipal en las sedes de Deloitte (m3)	35.284,0	40.961,0	42.547,0
305-2 Emisiones indirectas de GEI (Scope 2)	Electricidad oficinas (Tn CO2 eq)	576,0	2.443,2	3.506,5
305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (Scope 3)	Desplazamientos (Tn CO2 eq)	1.051,4	7.428,6	9.369,0
	Desplazamientos/empleado (kg CO2 eq/empleado)*	0,1	0,8	1,1
	Compra de productos y servicios (Tn Co2eq)	41.499,0	50.223,1	50.493,8
305-4 Intensidad de emisiones	Intensidad por empleado (Tn CO2 eq/empleado)*	4,6	6,4	7,2
306-2 Residuos por tipología y método de tratamiento	Papel enviado a reciclar (kg)	100.046,0	161.598,0	148.204,0

* Los datos de intensidad de emisiones han sido calculados en base al número de empleados equivalentes de cada FY.



Deloitte hace referencia, individual o conjuntamente, a Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL") (private company limited by guarantee, de acuerdo con la legislación del Reino Unido), y a su red de firmas miembro y sus entidades asociadas. DTTL y cada una de sus firmas miembro son entidades con personalidad jurídica propia e independiente. DTTL (también denominada "Deloitte Global") no presta servicios a clientes. Consulte la página <http://www.deloitte.com/about> si desea obtener una descripción detallada de DTTL y sus firmas miembro.

Deloitte presta servicios de auditoría, consultoría, asesoramiento financiero, gestión del riesgo, tributación y otros servicios relacionados, a clientes públicos y privados en un amplio número de sectores. Con una red de firmas miembro interconectadas a escala global que se extiende por más de 150 países y territorios, Deloitte aporta las mejores capacidades y un servicio de máxima calidad a sus clientes, ofreciéndoles la ayuda que necesitan para abordar los complejos desafíos a los que se enfrentan. Los más de 345.000 profesionales de Deloitte han asumido el compromiso de crear un verdadero impacto.

Esta publicación contiene exclusivamente información de carácter general, y ni Deloitte Touche Tohmatsu Limited, ni sus firmas miembro o entidades asociadas (conjuntamente, la "Red Deloitte"), pretenden, por medio de esta publicación, prestar un servicio o asesoramiento profesional. Antes de tomar cualquier decisión o adoptar cualquier medida que pueda afectar a su situación financiera o a su negocio, debe consultar con un asesor profesional cualificado. Ninguna entidad de la Red Deloitte será responsable de las pérdidas sufridas por cualquier persona que actúe basándose en esta publicación.

© 2022 Para más información, póngase en contacto con Deloitte, S.L.